

Stadt Völklingen

Völklingen ist mit knapp 40.000 Einwohnern die viertgrößte Stadt im Saarland und verfügt mit dem UNESCO-Weltkulturerbe Völklinger Hütte über ein touristisches Angebot von Weltrang. Darüber hinaus versteht sich Völklingen als Gewerbe- und Industriestandort mit einem der modernsten Stahlwerke der Welt und einem wachsend breiten Anteil an Dienstleistungen inmitten der Großregion Saar-Lor-Lux. Völklingen gilt mit seinem „Herzzentrum“ und den Angeboten aus der Gesundheitsvor- und nachsorge als „die Gesundheitsstadt“ im Saarland.

Die Stadtverwaltung Völklingen versteht sich als ein modernes kommunales Dienstleistungsunternehmen und bietet für ihre Bürgerinnen und Bürger (m/w/d) mit rund 530 Beschäftigten ein breites Leistungsspektrum.

Die Stadt Völklingen unterhält in der Innenstadt und den Stadtteilen insgesamt sechs Kindertageseinrichtungen (zwei bilinguale) und eine Gebundene Ganztagschule mit Hort. Zur Personalisierung suchen wir:

a) sozialpädagogische Leitung (m/w/d)

schnellstmöglich zur Einstellung in ein **befristetes Vollzeitarbeitsverhältnis**, für die Dauer der krankheitsbedingten Abwesenheit der Stelleninhaberin, in der **städtischen Kindertageseinrichtung Schubertstraße**. Die Kindertageseinrichtung Schubertstraße ist eine sechsgruppige Einrichtung mit vier Kindergartengruppen und zwei Krippengruppen und insgesamt 120 genehmigten Plätzen. Die Freistellung für die Wahrnehmung der Leitungsfunktion richtet sich nach § 5 SBEBG. Sie beträgt nach derzeitiger Betriebserlaubnis 39 Stunden wöchentlich.

b) eine/n Kinderpfleger/in (m/w/d)

schnellstmöglich zur Einstellung in ein **befristetes Teilzeitarbeitsverhältnis** mit 24 Stunden wöchentlich, für die Dauer der krankheitsbedingten Abwesenheit der Stelleninhaberin, in der städtischen **Kindertageseinrichtung Schubertstraße**.

c) eine/n Erzieher/in (m/w/d)

schnellstmöglich zur Einstellung in ein **unbefristetes Vollzeitarbeitsverhältnis** in der städtischen **GGTS/Hort**.

d) eine/n Erzieher/in (m/w/d)

schnellstmöglich zur Einstellung in ein **befristetes Vollzeitarbeitsverhältnis**, für die Dauer der krankheitsbedingten Abwesenheit des Stelleninhabers, in der städtischen **GGTS/Hort**.

e) eine/n Erzieher/in (m/w/d)

schnellstmöglich zur Einstellung in ein **befristetes Teilzeitarbeitsverhältnis** mit 28 Stunden wöchentlich, für die Dauer der Elternzeit der derzeitigen Stelleninhaberin, längstens bis 08.10.2023, in der städtischen **Kindertageseinrichtung Haydnstraße**.

f) eine/n Erzieher/in (m/w/d)

schnellstmöglich zur Einstellung in ein **befristetes Vollzeitarbeitsverhältnis**, für die Dauer der krankheitsbedingten Abwesenheit der Stelleninhaberin, in der städtischen **Kindertageseinrichtung Kunterbunt**.

Unsere Erwartungen für die Stelle a):

- ein abgeschlossenes sozialwissenschaftliches Hochschul- oder Fachhochschulstudium als Diplom-Sozialpädagogin/Diplom-Sozialpädagoge, Diplom-Sozialarbeiterin/Diplom-Sozialarbeiter, Kindheitspädagogin/Kindheitspädagoge oder einen einschlägigen vergleichbaren Hochschul- oder Fachhochschulabschluss
- hohe pädagogische sowie hohe fachliche Kompetenzen zur qualitativen Weiterentwicklung der Einrichtung im konzeptionellen und im strukturellen Bereich sowie zur Überwachung und Umsetzung des Schutzauftrages nach dem SGB VIII
- vertrauensvolle Offenheit und Loyalität gegenüber dem Träger
- Verantwortungsbewusstsein und -bereitschaft, Selbstständigkeit, Einfühlungsvermögen, Organisationsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit, Konfliktfähigkeit sowie Kooperationsfähigkeit bei der Wahrnehmung der Führungsaufgabe
- die Fähigkeit, mit anderen Institutionen vernetzt zu arbeiten
- die Fähigkeit zur Entwicklung und Durchführung pädagogischer Projekten entsprechend der Vorgabe des Saarländischen Bildungsministeriums (SBP)
- einen verantwortungsvollen und kompetenten Umgang mit den Eltern und Erziehungsberechtigten auf der Basis einer Erziehungspartnerschaft
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten
- grundlegende EDV-Kenntnisse
- dreijährige einschlägige Berufserfahrung
- grundlegende Kenntnisse in der Sprachbildung und Sprachförderung

Schwerpunktaufgaben für die Stelle a):

- pädagogische Führung der Kindertageseinrichtung
- Umsetzung und Überwachung des pädagogischen Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrages in der Kindertageseinrichtung auf der Grundlage des saarländischen Bildungsprogrammes und der einschlägigen Gesetze und Verordnungen
- Leitung eines Teams mit ca. 20 Mitarbeiter/-innen
- Organisation des Dienstbetriebes mit Eltern und Erziehungsberechtigten, Träger und anderen Partnern
- Umsetzung und Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption

Unsere Erwartungen für die Stellen b) bis f):

- einen erfolgreichen Abschluss als staatl. anerkannte/r Erzieher/in (m/w/d); Stellen c), d), e), f))
- einen erfolgreichen Abschluss als staatl. anerkannte/r Kinderpfleger/in (m/w/d); Stelle b))
- Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- Verantwortungsbewusstsein, Verantwortungsbereitschaft, Zuverlässigkeit sowie Selbstständigkeit
- vertrauensvolle Offenheit und Loyalität gegenüber dem Träger
- umfangreiche Kenntnisse zum Saarländischen Bildungsprogramm sowie dessen Umsetzung in der Praxis (z. B. hinsichtlich der Projektarbeit, Partizipation und Beschwerdemanagement)
- umfangreiche Kenntnisse zur Umsetzung des Schutzauftrags nach SGB VIII
- umfangreiche Kenntnisse zu Beobachtungs- und Dokumentationsverfahren sowie deren Umsetzung

- umfangreiche Kenntnisse in der professionellen und sensiblen Übergangsgestaltung
- grundlegende Kenntnisse sowie ein sicherer Umgang in der Arbeit mit Kindern mit besonderen Bedarfen
- verantwortungsvoller und sicherer Umgang mit Eltern und Erziehungsberechtigten auf Basis einer Erziehungspartnerschaft
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten und zu einem flexiblen Einsatz sowohl im Krippen- als auch im Regel- und Ganztagesbetrieb, bzw. im Hort
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen sowie an Zertifizierungen, welche durch den Träger je nach konzeptionellen Schwerpunkten des Einsatzortes aufgezeigt wurden
- Eigeninitiative zur Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen sowie Zertifizierungen, welche hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung in Zusammenhang mit pädagogisch-fachlichen Themen des Einsatzortes notwendig sind
- Interesse und Kompetenz für die konzeptionelle und inhaltliche Gestaltung und Entwicklung des pädagogischen Alltages in den Einrichtungen und der GGTS/Hort
- Konstruktives und kreatives Arbeiten in multiprofessionellen Teams, mit Eltern, externen Partnern und Institutionen
- Bereitschaft zu einer reflexiven Haltung

Hinsichtlich des Einsatzes in der GGTS/Hort:

- die Bereitschaft, die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit entsprechend den dienstlichen Erfordernissen flexibel, teilweise auch in den Schulferien, zu erbringen
- die Bereitschaft, den Erholungsurlaub in den Schulferien zu nehmen ggfl. Ferienüberhänge vor- bzw. nachzuarbeiten

Von Vorteil sind (nicht zwingend erforderlich) für die Stellen b) bis f):

- Erfahrungen im differenzsensiblen Umgang mit Kindern, Eltern und Erziehungsberechtigten
- Erfahrungen in der Umsetzung eines Qualitätsmanagements
- grundlegende EDV-Kenntnisse
- französische Sprachkenntnisse
- Nachweis über eine Teilnahme an der Fortbildung "Krippenpädagogik"
- abgeschlossene Fortbildung zur Praxisanleitung

Weiterhin besteht ab dem 01.03.2020 für Beschäftigte, die nach dem 31.12.1970 geboren sind, die gesetzliche Verpflichtung zur Impfung gegen Masern. Daher ist vor Beginn einer Tätigkeit ein diesbezüglicher Impfnachweis oder ein ärztliches Zeugnis über den Immunstatus vorzulegen.

Wir bieten Ihnen:

- die Sicherheit eines Arbeitsplatzes im öffentlichen Dienst mit tariflicher Bezahlung
- Eingruppierung einer sozialpädagogischen Leitung in die Entgeltgruppe S 16 TVöD (Stelle a))

- Eingruppierung von Erzieher/innen in die Entgeltgruppe S 8a TVöD (Stellen c), d), e), f))
- Eingruppierung von Kinderpfleger/innen in die Entgeltgruppe S 3 TVöD (Stelle b))
- ein vielfältiges und interessantes Aufgabengebiet in einem teamorientierten und motivierten Umfeld
- eine zusätzliche Altersvorsorge sowie die üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes (z. B. vermögenswirksame Leistungen)
- umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten
- eine Vergünstigung des saarVV Job-Tickets

Die Stadt Völklingen verfügt über eine Integrationsvereinbarung zur Eingliederung schwerbehinderter Menschen und ihnen gleichgestellten Menschen in den Dienststellen der Stadt Völklingen. Danach werden Schwerbehinderte bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Haben Sie Fragen?

Bei allgemeinen Fragen zum Ausschreibungsverfahren wenden Sie sich bitte an den Fachdienst Personalmanagement, Frau Forster, Telefon 06898/13-2189 oder Herrn Baldes, Telefon 06898/13-2233. Bei inhaltlichen Fragen bezüglich der Stelle/n steht Ihnen die pädagogische Gesamtleitung der Stadt Völklingen, Frau Hauptenthal, Telefon 06898/13-2429, als Ansprechpartnerin zur Verfügung.

So bewerben Sie sich:

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Abschlusszeugnisse, Urkunden, Diplomurkunde, Masterurkunde, bei Erzieher/innen Zeugnisse der 1. und 2. Teilprüfung der FSP (Achtung: ausländische Abschlüsse müssen vom Ministerium für Bildung und Kultur anerkannt werden), Diplomzeugnis bzw. Masterzeugnis, Arbeitszeugnisse etc.) bis **spätestens 02.06.2023** an den Fachdienst Personalmanagement der Stadt Völklingen, Postfach 10 20 40, 66310 Völklingen, unter Angabe des entsprechenden Buchstabens der Stelle/n, auf die Sie sich bewerben möchten (Mehrfachnennungen sind möglich). **Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.** Es wird gebeten, auf die Verwendung von Bewerbungsmappen, Schnellheftern, Klarsichthüllen etc. zu verzichten, da diese nicht zurückgesandt werden können.

Datenschutzhinweis:

Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir diejenigen Informationen, die wir im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens von Ihnen erhalten zum Zwecke der Entscheidung über die Stellenbesetzung. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitungen im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens ist Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b und Artikel 88 Absatz 1 DSGVO i. V. m. § 22 Absatz 1 Saarländisches Datenschutzgesetz (SDSG) und § 95 Saarländisches Beamtengesetz (SBG). Genauere Informationen zur Datenverarbeitung können Sie unter www.voelklingen.de/datenschutz, Datenschutzformulare, Information zur Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens abrufen.

Völklingen, 11.05.2023

gez. Christiane Blatt, Oberbürgermeisterin

Christiane Blatt, Oberbürgermeisterin